

Profiel toezichthoudende bestuurder

Van de toezichthouder wordt verwacht dat hij:

Grondslag

- doel en grondslag van de vereniging onderschrijft en loyaal meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- inzicht en voeling heeft met de kerkelijke verhoudingen in de achterban;
- actief bijdraagt aan het in stand houden van de identiteit van de onderwijsinstelling;

Kennis

- eraan bijdraagt dat verschillende disciplines/invalshoeken in het toezichthoudend orgaan vertegenwoordigd zijn (identiteit, onderwijskwaliteit en governance, communicatie en ICT, huisvesting en personeel, financiën);
- zich betrokken weet bij het primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen in het onderwijs;

Vaardigheden

- in staat is de rol van het bestuur te onderscheiden van de rol van de toezichthouder en van die van het management;
- in staat is de leidende doelstellingen binnen de vereniging te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan;
- in staat is op organisatieniveau te denken;
- in staat is strategische uitgangspunten te beoordelen en door het stellen van kritische vragen het bestuur de spiegel weet voor te houden;
- daadkrachtig is en in staat de juiste interventies te plegen;
- helder communiceert;
- in staat is de dialoog met het bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- in staat is de werkgeversrol richting het uitvoerend bestuur te vervullen;

Attitude

- als teamspeler opereert;
- zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen de instelling aanwezige geledingen;
- bereid is tot reflectie en evaluatie;

Van de voorzitter wordt daarnaast specifiek verwacht dat hij:

- in staat is het bestuur zowel intern en extern te vertegenwoordigen;
- over competenties beschikt om effectief een vergadering te kunnen leiden;
- een inspirerende persoonlijkheid is, die mensen enthousiasmeert en in beweging krijgt;
- in staat is besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken.